

CHARTRE RSE

ORLADE GROUPE

A RESPONSIBLE CATALYST
RAPPORT 2022





SOMMAIRE

3

**NOS ENGAGEMENTS
RESPONSABLES** Page 7

ORIENTATION humaine Page 8
LATITUDE planète Page 10
DEVELOPPEMENT de la performance Page 11

2

**PRÉSENTATION
DU GROUPE** Page 5

Notre cœur de métier Page 6
Nos valeurs Page 6

**GOVERNANCE ET
PARTIES PRENANTES**

Page 13

4

1

**MESSAGE
DES ASSOCIÉS**

Page 3

**ACTIONS
2021/2022**

Page 15

5



1

MESSAGE DES ASSOCIÉS





NOTRE ENGAGEMENT RESPONSABLE

L'initialisation puis le développement d'un projet d'entreprise tourné vers la RSE procèdent généralement d'abord de la **volonté du dirigeant**.

Vouloir une politique RSE au sein de notre groupe résulte d'une prise de conscience. Celle, partagée avec toute l'équipe de direction de notre responsabilité collective vis-à-vis de l'avenir dans le développement « responsable » de notre entreprise.

Nous construisons notre RSE selon une approche identique à celle de nos autres chantiers de transformation de notre cabinet, une méthode progressive basée sur l'implication des salariés et de leur appropriation des sujets.

Ainsi **sous l'impulsion de ses fondateurs**, le groupe Orlade s'est donné pour mission de contribuer de manière responsable à l'évolution du management des projets complexes. Cette mission - exprimée par sa signature de marque (**Le métronome des projets complexes**), Orlade a choisi de la remplir par la qualité et l'impact de ses interventions et en fondant son développement sur un système de valeurs profondément responsables :

Respect · Excellence · Intégrité · Engagement

La charte RSE d'Orlade énonce les principes à mettre en œuvre pour respecter ces valeurs au quotidien. Elle présente nos engagements et nos attentes envers chacune de nos parties prenantes et sert de référence pour nos collaborateurs et toute autre personne travaillant pour le compte du cabinet.

Elle formalise notre culture d'entreprise et coordonne l'engagement du cabinet en faveur d'un développement durable, équilibré et responsable.

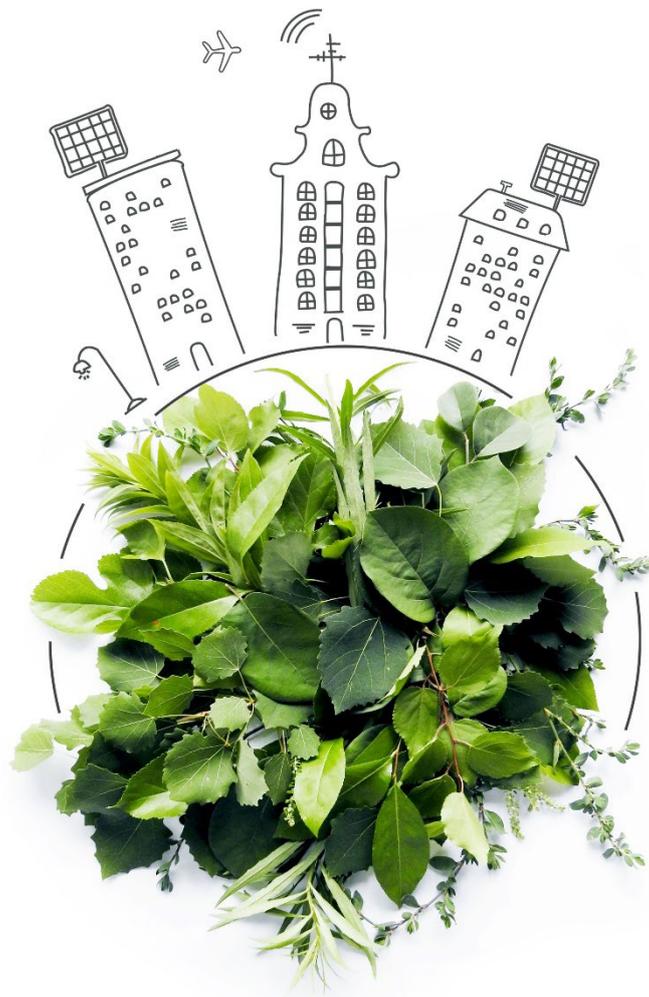
Cette approche structurée d'une charte RSE traduit la volonté du groupe Orlade de construire son développement sur le long terme tout en maintenant l'équilibre entre performance économique, recherche constante de qualité et respect de l'environnement, des lois, des salariés, des clients et des partenaires.



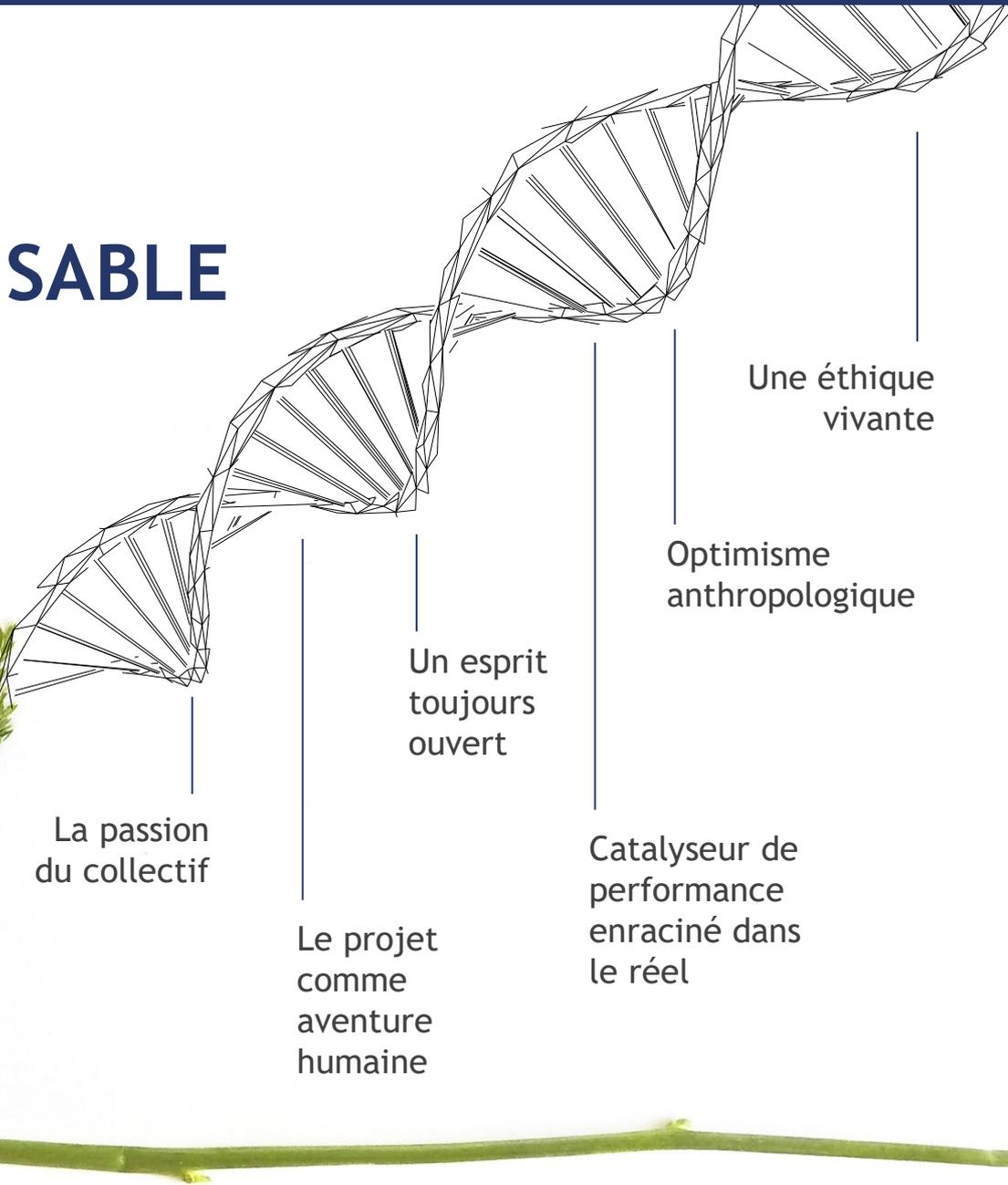
United Nations
Global Compact

2

PRÉSENTATION DU GROUPE



UN ADN RESPONSABLE



QUI SOMMES-NOUS ? NOTRE CABINET EST DÉDIÉ À LA PERFORMANCE DES PROJETS

- ✓ Plus de 100 ans d'expérience cumulée partagée sur des programmes complexes
- ✓ Des implantations en Australie, Amérique du Nord et Europe
- ✓ Des références majeures
- ✓ Des passionnés de projets industriels venus au consulting
- ✓ Une philosophie : " Make it simple, Make it visible, Make it happen "
- ✓ Des partenariats pour l'innovation dans la gestion de projet
- ✓ Notre ambition : être le Métronome des projets complexes

3

NOS ENGAGEMENTS RESPONSABLES





ORIENTATION HUMAINE

LE PRINCIPAL CAPITAL DE L'ENTREPRISE, PILIER DE NOTRE DÉVELOPPEMENT

La diversité, notre richesse. Convaincus que la diversité académique, culturelle et générationnelle est source de créativité, nous accueillons personnalités et parcours atypiques pour confronter nos idées et enrichir nos convictions.

L'inclusion, notre moteur. Nous sommes fiers de célébrer nos différences et nous luttons pour l'égalité, la diversité et l'inclusion dans tout ce que nous faisons. Nous comprenons qu'un environnement de travail véritablement ouvert et collaboratif ne se limite pas à inviter les gens à participer et à partager des idées. C'est pourquoi nous nous engageons à améliorer la diversité et l'inclusion.

Les valeurs fondamentales du groupe Orlade sont centrées sur nos employés et nos collègues. Ces valeurs nous aident à nous assurer que nous sommes unis et que nous travaillons vers les mêmes objectifs tout en acceptant nos différences. Ils nous poussent à nous améliorer et à réussir.

Contribuer au développement personnel de chacun

ENGAGEMENT

Nous avançons ensemble, nous créons, osons, essayons, nous nous engageons en tant que partenaires de la réussite, nous rendons tout possible.

EXCELLENCE

Nous sommes animés par la passion et nous ne restons pas immobiles. Nous repoussons chaque jour les limites de la performance dans la poursuite de l'excellence.

ESPRIT D'ÉQUIPE

C'est plus qu'un travail.

En équipe, nous nous entraisons, partageons nos expériences, collaborons et nous amusons ensemble.

Nous mettons l'accent sur le développement de nos collaborateurs à travers notre plan de formation annuel mais également dans l'évolution professionnelle et la gestion de nos talents : tous nos collaborateurs ont accès à des formations mêlant plusieurs modalités pédagogiques : développement de modules de e-learning, mobile Learning, webinar, présentiel, afin de favoriser leur employabilité : un plan de formation structuré et adapté aux besoins spécifiques de nos collaborateurs. Ce plan est mis à jour et adapté annuellement. Dans le cadre du staffing des consultants sur mission, une attention particulière est apportée au développement des compétences de chacun. Chaque collaborateur est accompagné individuellement dans son parcours et sa carrière au sein du cabinet par un Tuteur dédié. En privilégiant le dialogue et la compréhension commune, le Tuteur accompagne le salarié dans son développement professionnel.





ORIENTATION HUMAINE

LE PRINCIPAL CAPITAL DE L'ENTREPRISE, PILIER DE NOTRE DÉVELOPPEMENT

Dialogue avec les représentants des salariés

Pour engager une co-construction agile de l'avenir de l'entreprise, notre groupe s'appuie sur un dialogue actif avec les représentants des salariés. Il s'engage à protéger la santé et la sécurité des salariés sur leur lieu de travail afin de libérer tout le potentiel de leurs talents. Nos actions portent également sur la conciliation vie privée / professionnelle ainsi que sur des actions de sensibilisation afin de lutter contre les préjugés (H/F, handicap, sénior, jeune) et faire prendre conscience de l'intérêt de la mixité.



Composé d'hommes et de femmes aux multiples talents, le Groupe Orlade est engagé dans le développement d'une culture de promotion de l'égalité des chances, de respect de l'autre et de ses différences. Cet engagement s'applique dans toutes les étapes de la gestion des ressources humaines, depuis l'embauche jusqu'à la promotion professionnelle des collaborateurs.



LATITUDE PLANÈTE

ACTIONS MENÉES EN FAVEUR DE L'ENVIRONNEMENT

Gestion responsable

Le Groupe Orlade a mis en place une gestion environnementale de la consommation de papier qui passe notamment par :

- ✓ L'achat de papier issu de forêts gérées durablement et/ou de papier recyclé
- ✓ La prévention de la production inutile de déchets papier par une sensibilisation au principe de dématérialisation ainsi que par la rationalisation des impressions (recto-verso, deux par page,...)

Économies d'énergies

Orlade Groupe s'engage dans une dynamique de limitation des consommations énergétiques notamment en :

- ✓ Favorisant l'installation d'ampoules à faible consommation d'énergie
- ✓ Encourageant les salariés à utiliser les transports en commun, en particulier le ferroviaire
- ✓ Plébiscitant l'utilisation des systèmes de vidéo/audioconférences
- ✓ Réduisant la consommation électrique du parc informatique (*programmation systématique de mise en veille prolongée,...*)
- ✓ Sensibilisant les salariés à l'extinction des éclairages après utilisations des bureaux et en fin de journée

Tri des déchets, recyclage et valorisation

Orlade Groupe a identifié et mis en place des dispositifs de recyclage et de valorisation pour :

- ✓ Le matériel d'impression (consommables)
- ✓ Les fournitures électriques (ampoules, piles et batteries) et matériels informatiques et téléphoniques (organisation de la fin de vie du parc et recyclage)
- ✓ Les déchets alimentaires recyclables (capsules aluminium, gobelets plastiques)
- ✓ Les déchets papier avec la mise en place de bacs de récupération des déchets papier, et le recyclage auprès d'organismes spécialisés (Les Joyeux Recycleurs)

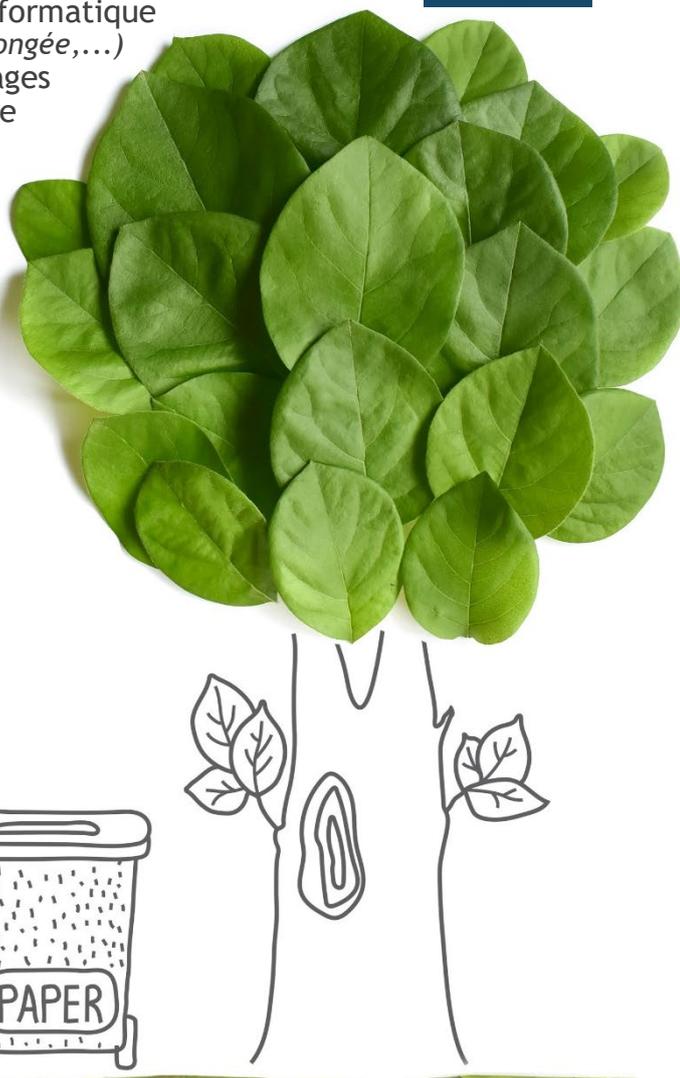
12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES



13 MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES



17 PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS





DÉVELOPPEMENT DE LA PERFORMANCE ÉTHIQUE DES AFFAIRES, DÉONTOLOGIE ET LUTTE CONTRE LA CORRUPTION



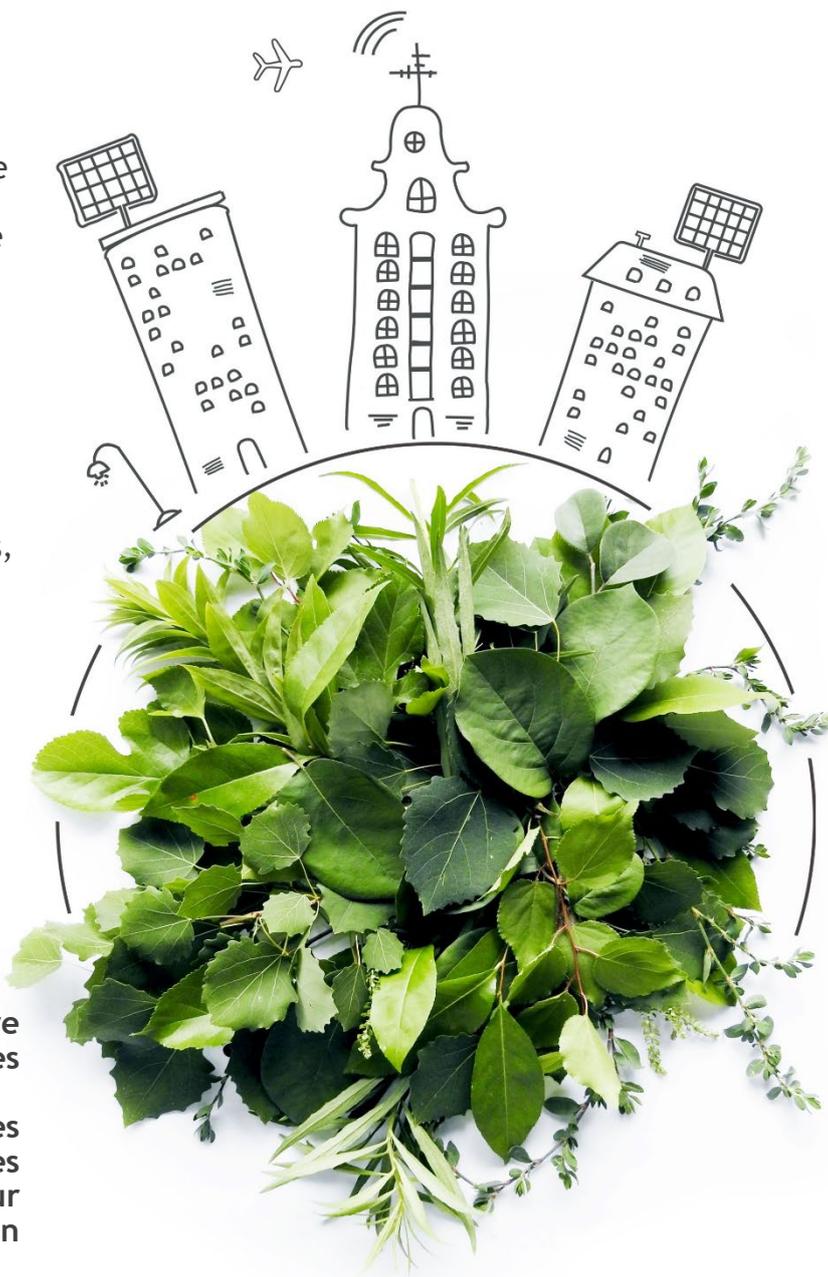
Discerner les actes éthiques et éviter les erreurs sont des préoccupations qui vont dans le sens de la recherche de l'Excellence.

Le volet éthique de la Charte RSE du groupe Orlade fixe le cadre général dans lequel doit s'inscrire le comportement professionnel de chacun de ses collaborateurs. Il revient à chaque collaborateur de faire vivre les valeurs d'Orlade ainsi que ses principes éthiques. Tous s'engagent à :

- ✓ Agir en conformité avec les lois, les réglementations et les procédures internes
- ✓ Faire connaître et respecter les engagements du cabinet en matière d'éthique, de développement durable et de responsabilité sociale
- ✓ Développer une culture d'intégrité
- ✓ Agir avec équité, transparence et impartialité
- ✓ Faire preuve de loyauté et d'honnêteté
- ✓ Respecter les autres, à travers ses comportements quotidiens, dans l'exercice de son métier comme dans les relations d'affaires, avec l'ensemble des interlocuteurs côtoyés
- ✓ Agir avec bon sens et discernement
- ✓ Respecter et faire respecter les engagements mutuels
- ✓ Conserver la confidentialité de toutes les informations échangées
- ✓ S'interdire tout conflit d'intérêts pouvant altérer l'objectivité et l'indépendance de jugement
- ✓ Alerter en présence de situations contraires aux présentes règles

En outre, le groupe Orlade considère l'intégrité comme l'un des principes fondateurs de son éthique.

Il réproouve la corruption sous toutes ses formes et veille à ce que les collaborateurs qui s'impliquent pour faire respecter ce principe n'en subissent aucun préjudice.





DÉVELOPPEMENT DE LA PERFORMANCE ÉTHIQUE DES AFFAIRES, DÉONTOLOGIE ET LUTTE CONTRE LA CORRUPTION



NOS ATTENTES

Droits de l'Homme

Il est essentiel que nos collaborateurs fassent preuve de vigilance et d'un engagement personnel vis-à-vis des Droits de l'Homme dans leurs activités quotidiennes.

Rejet de la corruption sous toutes ses formes

Le groupe Orlade adopte en la matière une démarche fondée sur le principe de « tolérance zéro » et adhère aux normes d'intégrité les plus strictes. Les collaborateurs doivent bâtir des relations solides avec toutes les parties prenantes et éviter, identifier et gérer les situations sortant du cadre autorisé.

Déclaration des conflits d'intérêts

Les collaborateurs sont tenus de signaler tout conflit d'intérêt. Le renoncement, l'identification et le signalement des conflits d'intérêts existants ou potentiels permettent de gérer les risques connexes.

Respect de la confidentialité et de la propriété intellectuelle et industrielle

Chaque collaborateur est tenu de ne divulguer par voie orale, écrite ou électronique aucune information à caractère confidentiel et de respecter les règles de la propriété intellectuelle et industrielle. Ces obligations subsistent même après son départ de l'entreprise.

Utilisation des ressources informatiques et de communication

Les ressources informatiques et de communication sont destinées à une utilisation professionnelle dans le respect des lois et des règles édictées par la charte Informatique du groupe Orlade.



4

GOUVERNANCE ET PARTIES PRENANTES





UN DIALOGUE INSPIRANT

PARCE QUE DEMAIN S'INVENTE AUJOURD'HUI

Notre activité se nourrit du changement permanent, chez nos clients comme chez nous. **Curiosité, créativité, agilité**, nous permettent d'anticiper les évolutions et d'inventer les solutions les mieux adaptées pour en tirer parti. La direction est pleinement consciente du rôle qu'elle doit avoir pour préserver l'environnement, assurer la sécurité et la santé de ses collaborateurs et dans une plus grande mesure, protéger notre planète.



PARCE QUE C'EST EN OSANT QU'ON SE CONSTRUIT

Sortir des sentiers battus, être force de proposition, bousculer les certitudes, être à l'initiative, accepter les erreurs et prendre des responsabilités sont autant de composantes essentielles à l'esprit d'entreprendre qui nous anime.

Le groupe Orlade donne les moyens nécessaires à la réussite de son projet RSE :

- ✓ 2 responsables RSE sont dédiés au sujet, aidés par une équipe de 20 collaborateurs.
- ✓ L'engagement de l'ensemble des collaborateurs est favorisé.

ENGAGEMENT

Nous nous sommes engagés à nous renseigner sur l'inclusion, les préjugés inconscients et les meilleures pratiques et à encourager la discussion pour une amélioration continue

PARTENARIAT

Mise en place d'un partenariat avec la plateforme Vendredi pour du mécénat de compétences et des actions solidaires

ADHÉSION

Association Femmes Ingénieures : participation à des actions de promotion des métiers d'ingénieurs et de valorisation des femmes dans l'ingénierie et mission de mécénat de compétences auprès de l'association

ASSURER LA PROTECTION DES DROITS HUMAINS ET LA PRÉVENTION DES VIOLATIONS DE L'ÉTHIQUE (RAPPORT SUR LES DROITS HUMAINS)

- ✓ Règles éthiques par tous les acteurs.
- ✓ Nous décourageons toute tentative de corruption, en collaboration avec nos partenaires.
- ✓ Nous nous avons rejoint le Pacte Mondial et soutenons, par cette initiative volontaire, les 10 principes RSE ciblés par les Nations Unies en appui des Objectifs du Développement Durable.

5

ACTIONS 2021 / 2022



ORLADE GROUPE VISION & MISSION DES CATALYSEURS DE PERFORMANCE AU SEIN DE PROJETS À IMPACT POSITIF

ÊTRE LE MÉTRONOME DE PROJETS À IMPACT POSITIF

Orlade Groupe s'engage à travers le rôle qu'il souhaite prendre auprès et avec ses employés, partenaires et clients, afin d'accélérer la transition écologique et énergétique. Ce rapport vise à apporter une vision synthétique, et prospective de la stratégie, des activités et des engagements du Groupe. Il s'agit également de démontrer la manière dont Orlade crée durablement de la valeur pour l'ensemble de ses parties prenantes, en interne comme en externe.

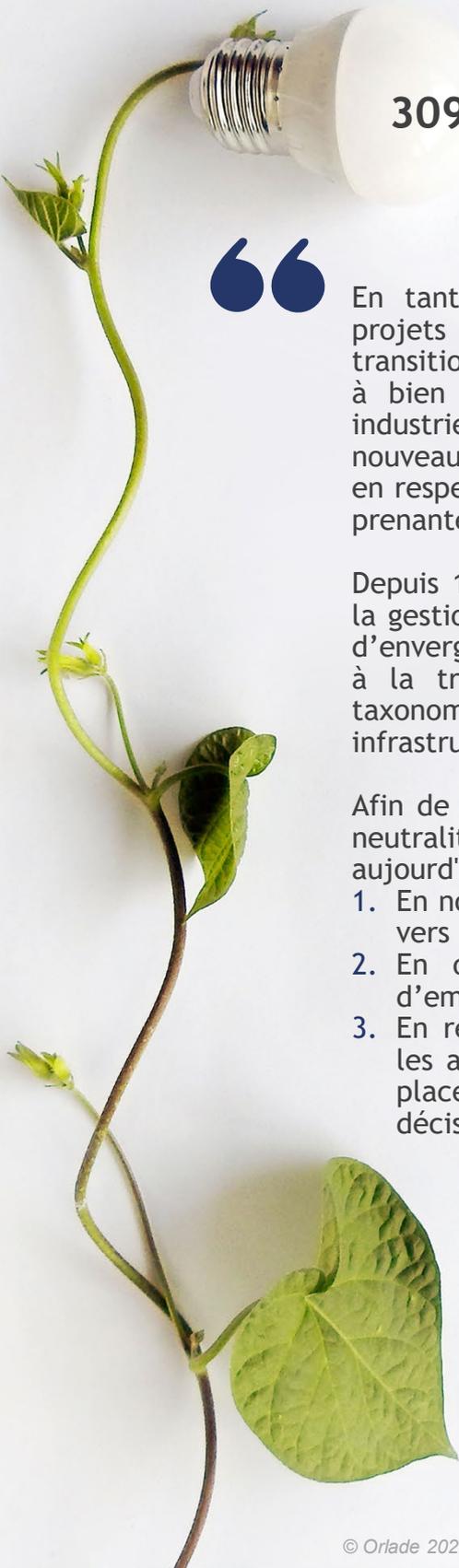


Le Budget Carbone d'ici à 2050 est de 309 Gt de CO₂eq pour tenter de limiter le réchauffement climatique à +1.5°C. Cela correspond à environ 10 ans d'activités industrielles selon le rythme mondial actuel. Agir coûtera moins cher que le Business as Usual, à condition d'opérer des changements majeurs d'ici 2025.

Une certitude s'impose : c'est AUJOURD'HUI qu'il faut amorcer la transition énergétique et écologique.



LE MOT DU DIRECTOIR



309 Gt CO₂eq, l'horloge tourne...!



En tant que catalyseurs de performance de grands projets industriels, nous constatons aujourd'hui que la transition énergétique et écologique implique de mener à bien et en un temps record, de grands projets industriels nécessitant de l'innovation de rupture, de nouveaux produits et des infrastructures adaptées, tout en respectant les contraintes de l'ensemble des parties prenantes.

Depuis 15 ans, nous accompagnons les industriels dans la gestion et la planification de projets et programmes d'envergure, notamment dans des activités essentielles à la transition énergétique et écologique selon la taxonomie européenne (ex. les transport et les infrastructures ferroviaires ou électriques).

Afin de contribuer aux engagements internationaux de neutralité carbone d'ici à 2050, nous franchissons aujourd'hui une nouvelle étape :

1. En nous engageant dans notre propre transformation vers une entreprise plus durable.
2. En offrant de nouvelles solutions de réduction d'empreinte environnementale à nos clients.
3. En renforçant significativement notre présence sur les activités ayant un impact positif via la mise en place d'un modèle de gouvernance autour des décisions stratégiques de l'entreprise.





ÊTRE LE MÉTRONOME DE PROJETS À IMPACT POSITIF

CRÉER DURABLEMENT DE LA VALEUR
POUR L'ENSEMBLE DE SES PARTIES PRENANTES



L'individu ➔ La communauté Orlade ➔ Les consultants dans les projets clients et l'écosystème ➔ Choisir et accompagner les secteurs d'avenir

L'engagement RSE :
L'humain au centre
Focus : Les grands
partenariats et actions de 2022
Bilan carbone interne
et actions liées

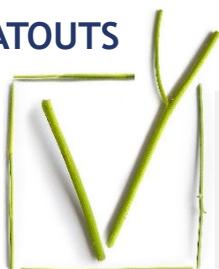
L'expertise d'Orlade :
Au service de la transition
énergétique et écologique
Focus : Création de valeur
via la mobilisation d'un
écosystème large

Les secteurs d'avenir
pour Orlade
Focus : Accompagnement
des secteurs qui ont besoin
de se réinventer
Une gouvernance exigeante

Vision, Missions, Objectifs & Gouvernance

FOCUS DE NOS ATOUTS À NOS INTERVENTIONS SUR DES PROJETS À IMPACT POSITIF

ATOUTS



Une expertise mondiale

1 Groupe, 2 marques
QG à Paris, France
Implantations en Australie,
Amérique du Nord, Europe, Maroc

Des références de qualité

XX Clients pluriannuels
% clients industriels
et %% publiques

Un système de valeurs responsable et incarné

Respect, Excellence, Intégrité, Engagement

Des hommes et femmes mobilisés

160 Orlandiens
Des passionnés de projets industriels
venus au consulting
La diversité comme richesse,
l'inclusion comme moteur

Un Groupe en ligne avec les accords de Paris

UN Global Compact
Bilan Carbone - GHG Protocol
Equovadis Silver

Un savoir-faire à haute valeur ajoutée

Plus de 100 ans d'expérience cumulée partagée sur des programmes complexes



VALEUR CRÉÉE



Création de valeur

XX€ de Chiffre
d'affaires
Croissance de XX%

Orlandiens

X% de la masse salariale consacrée à la formation
30 nouveaux Orlandiens au cours des 6 derniers mois
Faible turnover <9%

Planète

1er Bilan Carbone réalisé
2ème année du partenariat
avec les "Joyeux Recycleurs"

Écosystème

11 associations soutenues dans le cadre des engagements RSE
140H d'interventions : académiques, universitaires,
associatives

Clients

±45% des activités sur lesquelles nous sommes déployés sont éligibles et alignés à la Taxonomie Environnementale



FOCUS DE NOS ATOUTS À NOS INTERVENTIONS SUR DES PROJETS À IMPACT POSITIF

MODÈLE D'AFFAIRES



Les métiers
PMO | OP2
La culture
du défi



Notre Ambition stratégique
Être le Métronome de projets à impact positif

Notre mission
Catalyseurs de Performance

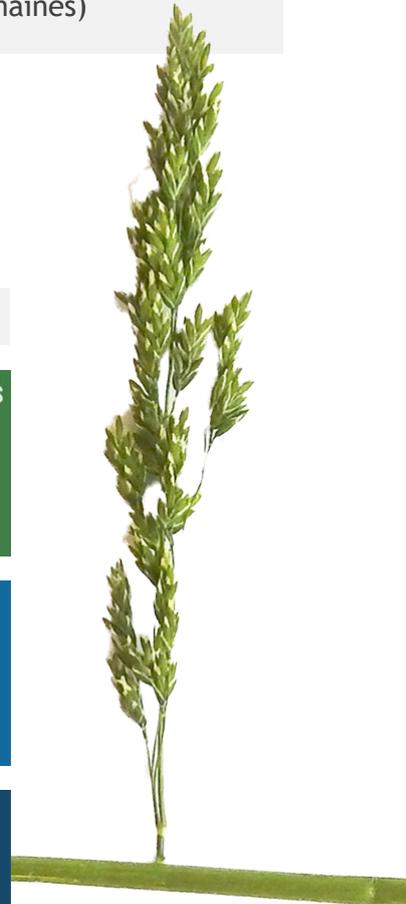
Points clés

Industries en mutation
et défis environnementaux
Besoins de limiter et s'adapter au
dérèglement climatique
Avancées technologiques/digitalisation
Durcissement des réglementations
Risques sur les ressources
(matérielles et humaines)

CONTRIBUTION AUX ODDs



Orlade participe à la mise en œuvre de 12 des ODDs



CHEZ ORLADE, NOUS CONSIDÉRONS COMME POSITIF LES ACTIVITÉS ET SECTEURS DONT L'IMPACT CONTRIBUE À :

Enjeux alignés à la taxonomie environnementale

Limiter le changement climatique

C'est-à-dire rendre les impacts du changement climatique moins graves en empêchant ou en réduisant les émissions de gaz à effet de serre (GES) dans l'atmosphère.

- Réduction des Énergies fossiles / Transformation de ces secteurs
- Net-zéro d'ici 2050

S'adapter au changement climatique

Il s'agit d'anticiper les effets néfastes du changement climatique et prendre les mesures appropriées pour prévenir ou minimiser les dommages qu'ils peuvent causer.

- Résilience climatique d'ici à 2050
- Grands changements indus. et infra.

Soutenir les Objectifs de Développement Durable tel que promu par les Nations-Unies

- Afin de répondre aux grands défis mondiaux auxquels nous sommes confrontés, en matière d'inégalités, d'environnement, de prospérité et paix, afin de parvenir à un avenir meilleur et plus durable pour tous.

Ne pas impacter les autres critères de la protection environnementale / ne pas courber les limites planétaires

- Zéro-Pollution
- Protection de la Biodiversité
- Écologie industrielle
- Économie circulaire (optimisation de l'utilisation des matières premières)
- Protection des ressources marines et accès à l'eau

THINK GREEN !



Enjeux alignés au EU Green Deal et ambitions internationales (Nations-Unies)

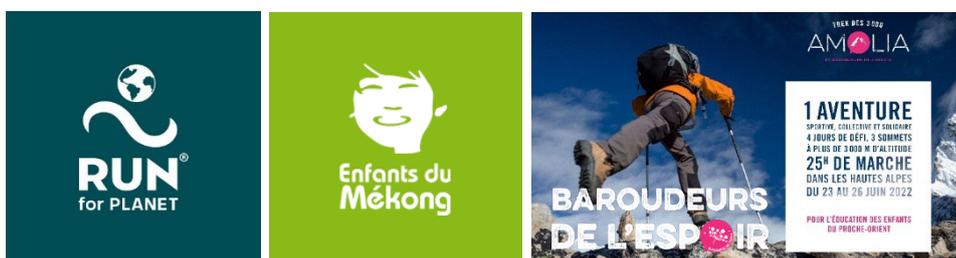


NOS ENGAGEMENTS

DES ENGAGEMENTS RESPONSABLES

CONCRETS ET RECONNUS

Chacun d'entre nous est encouragé à prendre des mesures significatives et à construire une société dont nous pouvons être fier. Nous mettons des outils, des compétences et du temps au service des acteurs associatifs. Nos collaborateurs répondent aux défis stratégiques, opérationnels et de gestion auxquels ces organisations sont confrontés.



À travers nos engagements internes, nous contribuons à 12 objectifs liés au développement durable



Exemple : Lancement de la plateforme Vendredi, fin avril 2021



Nous comptons à ce jour :

- | 46 collaborateurs inscrits
- | 24 collaborateurs engagés
- | 74 actions réalisées
- | 11 associations différentes soutenues
- | 140H d'engagement



**FONDATION
DES FEMMES**

Association la plus
soutenue en 2021





NOS ENGAGEMENTS

DES ENGAGEMENTS SOCIÉTAUX

Formation interne à tous les collaborateurs

- | Plan de formation annuel
- | Évolution professionnelle
- | Gestion de nos talents pour favoriser l'employabilité

Tutorat

- | Chaque collaborateur est accompagné individuellement dans son parcours et sa carrière au sein du cabinet par un Tuteur dédié
- | En privilégiant le dialogue et la compréhension commune, le Tuteur accompagne le salarié dans son développement professionnel

Charte contre le harcèlement et atelier de sensibilisation

- | Reconnaître, identifier, alerter

Chantier associatif et sponsoring de projet à bas carbone

Charte RSE

Equovadis Silver

20 collaborateurs engagés

- | Groupe de travail RSE sponsorisés par le directoire

Politique de mobilités bas carbone



UNE APPROCHE
QUI SE STRUCTURE PAR
LA RECONNAISSANCE
DE TIERS CERTIFIÉS

ecovadis

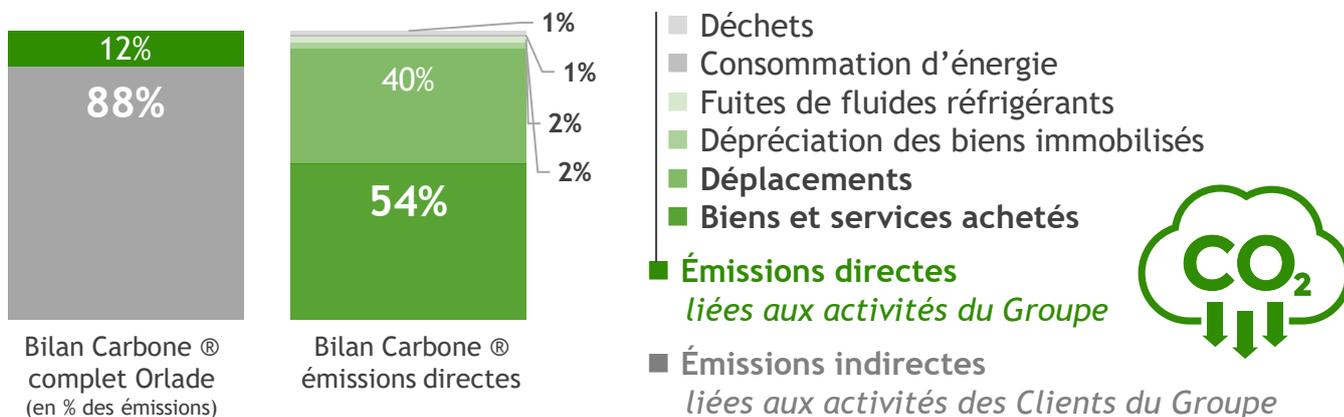


United Nations
Global Compact



L'ANALYSE DE NOTRE EMPREINTE CARBONE PILIER DE NOTRE ENGAGEMENT 'PLANÈTE'

Notre empreinte carbone



Nos actions menées en faveur de la réduction de nos émissions directes

Optimisation des ressources papiers (env. 8 tCO₂e/an)

- | Achat de papier issu de forêts gérées durablement et/ou de papier recyclé

Économies d'énergies (env. 5 tCO₂e/an)

- | Ampoules à faible consommation d'énergie, éclairages automatiques
- | Utilisation de systèmes de vidéo/audioconférences
- | Réduction de la consommation électrique du parc informatique

Tri des déchets, recyclage et valorisation (env. 3 tCO₂e/an)



les joyeux recycleurs

- | Fournitures élec. et matériels IT, déchets alimentaires compostables
- | Partenariat avec les Joyeux Recycleurs : augmenter le tri à la source

Politique de mobilité bas-carbone (env. 136 tCO₂e/an)

- | Mise en place de l'indemnité kilométrique "écoresponsable" visant à soutenir les employés prenant les options les plus décarbonées pour se rendre sur leur lieu de travail
- | Outil de gestion des déplacements proposant les options les plus décarbonées pour un trajet donné

Partenariats avec des prestataires de restauration (env. 62tCO₂e/an)

- | Promouvant des plateaux repas décarbonés (moins de viande, peu ou pas d'emballage)



écotable®



L'EXPERTISE D'ORLADE AU SERVICE DE LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE ET ÉCOLOGIQUE



**Notre savoir-faire
et métiers PMO-OP2 au service
de la performance des projets
et programmes à impact positif**

Fort de 15 ans d'accompagnement des grands projets industriels, nous constatons aujourd'hui que la transition écologique et énergétique amène les entreprises à se remettre en mouvement, à repasser en "mode projet", à expérimenter de nouveaux modes de fonctionnement et à oser d'autres formes d'innovations.

S'engager pour une culture du Défi Durable consiste donc à explorer de manière optimiste et réaliste ce qu'il est possible de faire pour accompagner nos clients dans cette transition.

ADRESSER LE BESOIN DE SE REMETTRE EN MODE PROJET

→ déployer une équipe projets expérimentée et structurée

METTRE EN PLACE DES MÉCANISMES AGILES ET NOVATEURS

→ mieux planifier, monitorer la perf. et définir les KPIs extra-financiers adéquats

PALLIER À LA NÉCESSITÉ D'AVOIR DES COMPÉTENCES NOUVELLES

→ mieux comprendre les enjeux, piloter des projets, et/ou développer de nouveaux produits *via* une expertise industrielle spécialisée

AMÉLIORER LA PERFORMANCE DU PORTEFEUILLE PROJETS ET/OU PROGRAMMES

→ accélérer les processus de décision sur ces enjeux transverses et définir des nouveaux rituels de gouvernance



L'EXPERTISE D'ORLADE AU SERVICE DE LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE ET ÉCOLOGIQUE

Une expertise recherchée et reconnue

La communauté Orlade est déjà investie dans des projets à impact positif en tant que catalyseur de performance. **Une compétence collective développée au travers de nombreux secteurs et clients pour capitaliser sur les meilleures pratiques !**

↓ Afin de répondre aux enjeux énergétiques de demain, à la fois de mix énergétique et d'objectifs d'indépendance européenne sur la production d'énergie nous sommes positionnés sur des projets : ↓

D'électrification
de véhicules et
batteries associées

D'interconnexion
au sein du réseau
européen

De transport
et raccordement au
réseau d'électricité

De diversification des
sources : éolien, éolien
offshore, hydrogène,
nucléaire

De réduction
d'émissions de
particules du transport
maritime via l'utilisation
du GNL comme carburant

Management
de projets, planning,
coûts, contrats, risques

Transformation
des modes de
production

Démarches
Design to Cost
(analyse fonctionnelle/
de la Valeur)

Pilotage et
priorisation du
portefeuille de
projets...

Optimisation de
l'affectation des
ressources

Nos missions

Au sein de grands comptes

RTE, EDF, SAFT, ACC, Total Energies, Alstom, Edvance, Framatome, GTT, Air Liquide...



FOCUS

CRÉATION DE VALEUR VIA LA MOBILISATION D'UN ÉCOSYSTÈME LARGE

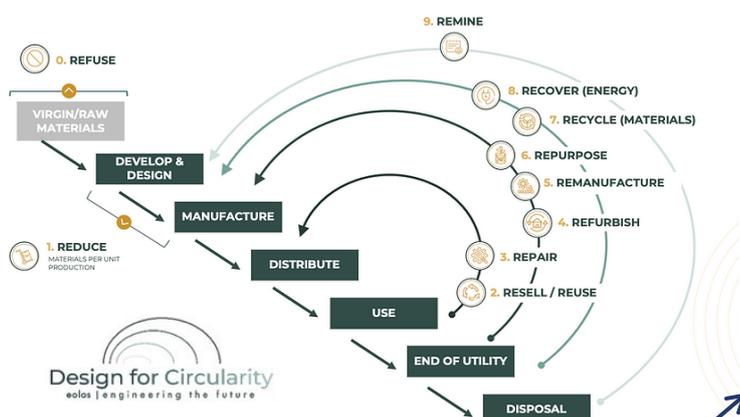
Mobiliser partenaires et universités pour créer encore plus de valeur demain
Orlade sait s'entourer de partenaires et d'experts reconnus qui partagent ses valeurs, c'est dans son ADN depuis sa création en 2008 !

Parmi eux : eolos, spécialisé en ingénierie environnementale et développement durable

eolos | engineering the future

Expertises techniques spécifiques

Spécialisée dans l'écologie industrielle, eolos combine une excellence technique allemande et française, allant du Bilan Carbone® à la mise en place de solutions permettant aux entreprises de réduire leur impact environnemental.



Orlade
au centre



CentraleSupélec



Femmes Ingénieures

Écosystème universitaire

Orlade est présent aux côtés des générations futures afin de les sensibiliser aux enjeux et métiers de demain ainsi que transmettre leurs connaissances et retour d'expériences.

Centrale Supélec

Cours " Management de projets internationaux complexes " depuis la création du Groupe Orlade

Femmes ingénieures

Mécénat, Tutorats, participation au Forum des Métiers de l'association des Femmes Ingénieures :
" Ingénieur.e ? C' pour moi ! "

Écosystème industriel

Partenariat innovation

Lancement du projet 'Modèle H' :
aider les projets à prédire l'avenir

Veille : Marché & Innovations

ACCOMPAGNER LES INDUSTRIES QUI ONT BESOIN DE SE RÉINVENTER FACE AUX MULTIPLES PRESSIONS

Renforcer significativement les activités et la présence d'Orlade sur les activités clés à la transition

Depuis plus de 15 ans, le groupe Orlade s'est bâti une solide réputation dans la gestion et la planification de projets industriels d'envergure dont les activités sont essentielles à la limitation et l'adaptation au changement climatique.

Transport Ferroviaire

- TGV du future
- Électrification de l'infrastructure
- Mobilité Urbaine Interconnectée

Énergies

- Électrification des réseaux
- Rénovation et extensions des lignes hautes tensions existantes
- Mise en service de nouvelles centrales nucléaires (EMR / SMR)
- Démantèlement et traitement des déchets dangereux
- Accompagner les énergies fossiles vers le renouvelable

Transport maritime

- Décarbonisation des navires et des carburants
- Développement des transports fluviaux
- Revitalisation des ports et Protection des littoraux

Transport Routier

- Travaux d'infrastructures pour les transports publics
- Véhicules Électriques
- Composants et Infrastructure adaptée pour les EV

Santé publique

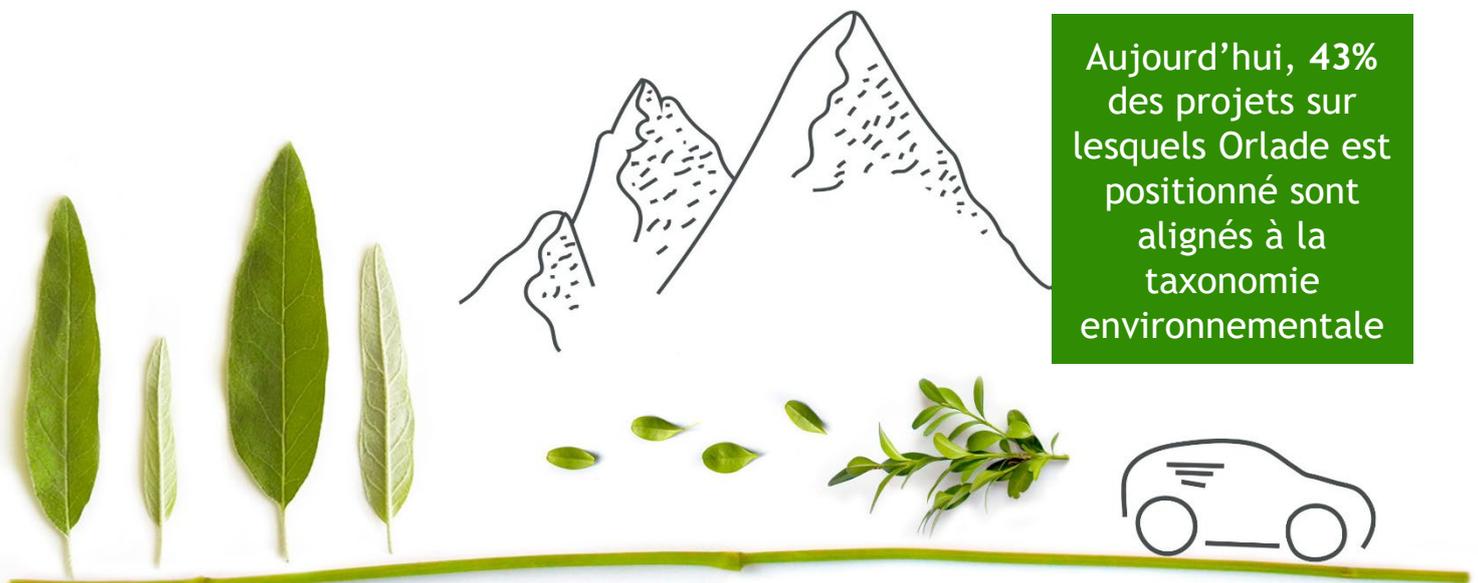
- Planification d'activités au sein de cellule de crise (COVID-19)
- Support et mise en place de procédures opérationnelles

Hydrogène & Énergies Renouvelables

- Fabrication d'équipements pour la production et l'utilisation d'H2
- Éolien, solaire, Biomasse, Géothermie
- Infrastructures intégrées

Aviation et espace

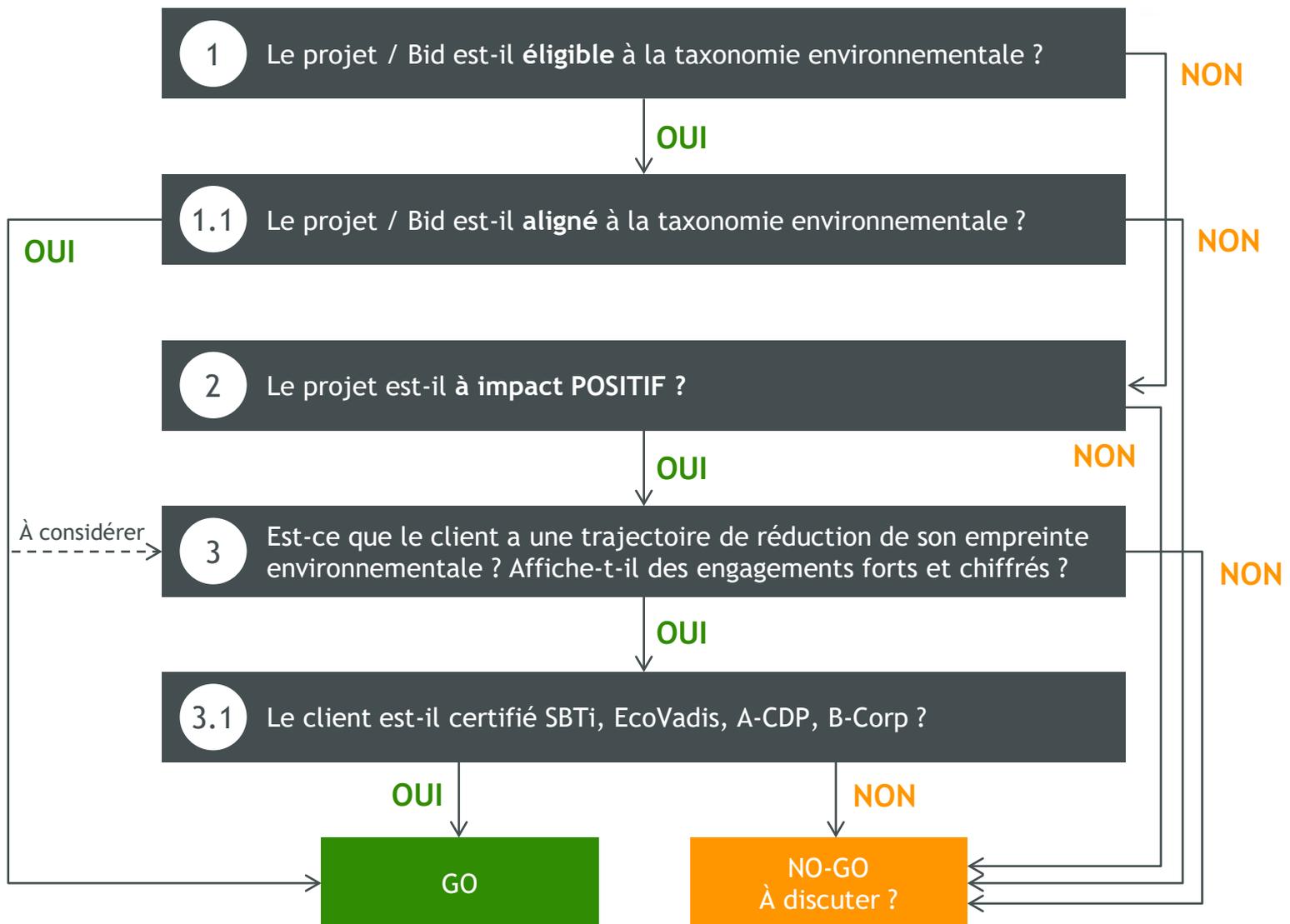
- Grands Programmes « Aviation Décarbonée »
- Plan 2030 France Relance
- Lanceurs Spatiaux





UNE GOUVERNANCE EXIGEANTE UNE GOUVERNANCE ADAPTÉE, ENGAGÉE, ET OUVERTE, POUR GUIDER LE GROUPE DANS SES CHOIX STRATÉGIQUES

Demain, le Groupe souhaite intervenir majoritairement dans des projets et secteurs 'à impact positif', et s'engage à mettre en place une gouvernance interne exigeante en ce sens.



DESCRIPTION DU BID / PROJET

CHARTRE RSE

ORLADE GROUPE

A RESPONSIBLE CATALYST
RAPPORT 2022

